Qui sommes-nous ?

Betterway est une greentech à impact, à la croisée de la mobilité durable et de la fintech. Notre mission : donner aux salariés accès à tous les moyens de transport durables pour leurs trajets quotidiens, financés par leur employeur.

Concrètement, nous proposons aux entreprises un compte mobilité pour leurs salariés : une carte, un IBAN et le paiement via Apple Pay / Google Pay, acceptés chez plus de 18 000 marchands de mobilité en France. Un seul pass regroupe différents budgets proposés par l'employeur à ses salariés. Côté employeur, une plateforme permet de gérer les bénéficiaires, de suivre les budgets et d'exporter les fichiers de paie et de comptabilité.

Betterway est agent de services de paiement enregistré auprès de l'ACPR, certifiée ISO 27001 et évaluée par EcoVadis.

Nous travaillons en collaboration avec notre actionnaire principal Edenred.
Edenred est la plateforme digitale de services et de paiements qui accompagne au quotidien les acteurs du monde du travail. Elle connecte, en France, plus de 7 millions d'utilisateurs à plus de 230 000 commerçants partenaires au travers de plus de 160 000 entreprises, collectivités et CSE clients.

Edenred en France propose des solutions de paiement à usages spécifiques dédiées à l'alimentation (Ticket Restaurant®), à la mobilité (Betterway®), à la motivation (Kadéos, Edenred Solutions CSE, Ticket CESU, Ticket Service, Télétravail Edenred), et aux paiements professionnels (cartes virtuelles).

Fidèles à la raison d'être du Groupe, « Enrich connections. For good. », ces solutions améliorent le bien-être et le pouvoir d'achat des utilisateurs. Elles renforcent l'attractivité et l'efficacité des entreprises, et vitalisent l'emploi et l'économie locale. Elles favorisent également l'accès à une nourriture plus saine, à des produits plus respectueux de l'environnement et à une mobilité plus douce.

Les 1 200 collaborateurs d'Edenred en France s'engagent au quotidien pour faire du monde du travail un monde connecté plus efficace, plus sûr et plus responsable.

Pourquoi ce recrutement ?

L'équipe tech compte 3 personnes aux responsabilités transverses, dont 2 développeurs seniors. Elle a besoin d'un·e développeur·se supplémentaire pour se renforcer. Nous avons notamment prévu en 2027 de nous intégrer dans la plateforme digitale de services et de paiements de notre actionnaire principal Edenred.

Dans une équipe de cette taille, tes idées ont un impact direct sur le produit et sur notre façon de travailler.

Ton rôle

- Tu portes des fonctionnalités complexes de bout en bout : cadrage avec le PO, conception, développement front, back et infra, tests, mise en prod, run.
- Tu prends des décisions de conception en collaboration avec l'équipe (modélisation DDD, découpage des agrégats, contrats d'intégration avec nos partenaires) et tu les documentes.
- Tu écris tes tests en premier (TDD) et tu fais des revues de code exigeantes pour l'équipe.
- Tu contribues à faire évoluer nos pratiques, y compris sur l'usage des assistants IA.
- Tu es force de proposition : on attend de toi de nouvelles idées, qu'elles portent sur le produit, l'architecture, les outils, les tests ou nos méthodes de travail. Tu les argumentes, tu les prototypes si besoin, et tu les portes jusqu'à leur mise en place. La roadmap technique est arbitrée par décision des membres de l'équipe.

Notre façon de travailler

On privilégie un code maintenable et testé, et on te fait confiance pour organiser ton travail.

On utilise des assistants de code IA au quotidien. Ils nous font gagner du temps, mais ils ne remplacent ni la réflexion ni la responsabilité du développeur. Ce qu'on attend de toi :

- Un regard critique sur ce que l'outil produit : tu relis, tu comprends et tu testes avant de proposer ton code en revue. Le code que tu merges reste le tien.
- Une utilisation réfléchie de l'outil : tu sais quand il fait gagner du temps (boilerplate, tests, refactoring, exploration) et quand une intervention humaine est indispensable (modélisation métier, choix d'architecture, logique de paiement sensible).

Profil recherché

- 6 ans d'expérience ou plus en développement fullstack (idéalement node/react), dont au moins 3 en TypeScript en production
- Tu as déjà conçu et livré des fonctionnalités complexes, et pris des décisions d'architecture que tu as dû assumer en production.
- Tu as pratiqué CQRS / Event Sourcing ou l'architecture hexagonale sur un projet en production.
- Tu comprends les enjeux d'une infrastructure serverless sur AWS.
- Tu écris des tests par réflexe (TDD ou approche équivalente).
- Tu utilises des assistants de code IA avec discernement : tu sais en tirer parti, en repérer les erreurs, justifier ce que tu gardes et partager tes pratiques avec l'équipe.
- Tu es autonome face à un environnement complexe.
- Tu es curieux·se : tu suis les évolutions de ton écosystème et tu n'hésites pas à remettre en question l'existant quand tu as une meilleure idée.

Les plus

- Tu as une expérience en fintech ou en paiement.
- Tu as déjà conçu des intégrations avec des partenaires ou des API tierces.
- Tu sais lire et modifier du Terraform, tu as de l'expérience dans l'amélioration de la CI/CD

Toutes les candidatures sont examinées avec la même attention. Tu ne remplis pas tous les critères ? Postule quand même en envoyant un email à recrutement@betterway.fr et explique-nous ce que tu peux apporter. La rémunération sera définie en fonction de ton profil et de ton expérience.

Ce qu'on te propose

- 3 jours de télétravail par semaine
- Mutuelle prise en charge à 50 %
- Forfait Mobilités Durables de 600 € par an
- Bureaux à Paris 18e

Process de recrutement

1. Call de découverte (30 min)
2. Entretien technique dans nos locaux (2 h)
3. Rencontre avec Alain, co-fondateur de Betterway (30 min)

Si tu es intéressé.e, envoie un email à recrutement@betterway.fr